

53415 מנהיגות בסביבה ארגונית עתירת טכנולוגיה

שם המרצה : ד"ר הילה פרץ
Email: hillap@braude.ac.il

נקודות זכות : 3.0

שעת קבלה : יום ג' 14:00-15:00 בתיאום מראש באימייל hillap@braude.ac.il

מטרת הקורס :

"מנהיגות כמוה כאהבה – אנו עוסקים בה כה רבות אך מבינים בה כה מעט". (לינדהולם)
מנהיגות כתופעה התנהגותית-אנושית בהקשר הארגוני, זוכה לתשומת-לב הולכת וגוברת הן במחקר ובתיאוריה והן בפרקטיקה היומיומית. הקורס יתמקד בתיאוריות ומחקר בתחום המנהיגות בארגונים בכלל ובארגונים עתירי טכנולוגיה בפרט. במהלך הקורס נכיר תיאוריות מנהיגות המסבירות ביצועים של ארגונים תוך התמקדות במנהיג, במונהגים, במערכת היחסים בין המנהיג ומונהגיו, ובגורמי הקשר המזרזים או מעכבים השפעת מנהיגים על מונהגיהם ועל הארגונים שהם מנהלים. לקראת סיום הקורס ננסה להמשיג (או לבנות) תיאוריה של מנהיגות אפקטיבית בארגונים טכנולוגיים.

נושאי הקורס :

1. מהי מנהיגות? ההבדל בין מנהיגות וניהול
2. רקע היסטורי : התפתחות תיאוריית המנהיגות
3. חזון מהו ? כוחו של חזון בהנעת עובדים ויצירת לכידות בארגון
4. גישות שונות בחקר מנהיגות
5. מנהיגות מתמירה / מעצבת
6. מנהיגות אסטרטגית
7. האינטראקציה בין מנהיגות, מונהגות וסביבה
8. הצד האפל של המנהיגות
9. מנהיגות ורגשות
10. תהליכי פיתוח מנהיגות

הרכב הציון :

- ניתוח ביקורתי של 3 מאמרים (20%)
- מצגת (30%)
- עבודה מסכמת (50%)

ספרות :

ספרים :

1. Antonakis, J., & Cianciolo, A. T. & Sternberg, R. J. (Eds.) (2004). *The Nature of Leadership*. Thousand Oaks: Sage Publications
2. Northouse, P.G. (2009). *Leadership: Theory and Practice*. Thousand Oaks: Sage Publications.
3. Plasimano, D.J. (2008). *On Leadership: Essential Principal for Success*. Thousand Oaks, CA: Sage.

מאמרים לניתוח ביקורתי :

1. George, J. (2000). Emotions and leadership: the role of emotional intelligence. *Human Relations*, 53, 1027-1055.
2. Shamir, B. & Howell, J. M. (1999). Organizational and contextual influences on the emergence and effectiveness of charismatic leadership. *Leadership Quarterly*, 10, 257-283.

3. Chen, J. & Chen, I. (2009). An empirical study of the relationship between leader, member and innovative operation in the high tech industry, *Journal of Organizational Culture, Communication and Conflict*, 13(1), 21-33.
מאמרים למצגות :
מנהיגות מעצבת :
1. Dvir, T., Eden, D., Avolio, B. J., & Shamir, B. (2002). Impact of transformational leadership on follower development and performance: A field experiment. *Academy of Management Journal*, 45 (4), 735-744
2. Kark, R., Shamir, B. & Chen, G. (2003). The Two Faces of Transformational Leadership: Dependence and Empowerment". *Journal of Applied Psychology*, 88 (2), 243-255.
3. Berson, Y., & Avolio, B.J. (2004). Transformational leadership and the dissemination of organizational goals: a case of study of a telecommunication firm. *The Leadership Quarterly*, 15, 625-645.
מנהיגות ורגשות :
4. Rubin, R.S., Munz, D.C. & Bommer, W.H. (2005). Leadership from within: the effect of emotion recognition and personality on transformational leadership behavior, *Academy of Management Journal*, 48(5), 845-858.
מנהיגות- מולדת או נרכשת :
5. Arvey, R. D., Rotundo, M. B., Johnson, W., Zhang, Z., McGue, M. (2006). The determinants of leadership role occupancy: Genetic and personality factors. *The Leadership Quarterly*, 17, 1-20
מנהיגות ומגדר :
6. Engen, M., Ledden, R. & Willimesen, T. (2001). Gender, context and leadership style: a field study, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 74, 581-598
מנהיגות בהקשר :
7. Antonakis, J., Avolio, B. J., & Sivasubramaniam, N. (2003). Context and leadership: An examination of the nine-factor Full-Range Leadership Theory using the Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ Form 5X). *Leadership Quarterly*, 14(3), 261-295.
8. Javidan, M. & Carl, D.E. (2005). Leadership across cultures: a study of Canadian and Taiwanese executives, *Management International Review*, 45(1), 23-44.
"הצד האפל של מנהיגות"
9. Toor, S. & Ogunlana, S. (2009). Ineffective leadership: Investigating the negative attributes of leaders and organizational neutralizers, *Engineering, Construction and Architectural Management*, 16(3), 254-272.