

|  |   |         |                   |            |            |
|--|---|---------|-------------------|------------|------------|
| 16.61x8.02                               | 1 | עמוד 33 | הארץ - the marker | 06/11/2014 | 45014139-7 |
| המכללה האקדמית להנדסה אורט בראוד - 28210 |   |         |                   |            |            |

## “למנף את השוני והרב־תרבותיות לטובת העסקים”



חדיות עובדות בהיי־טק. “עובדים מקבוצות מודרות יציבים יותר”

צילום: דודו בכר

« ישראל היא מדינה רב־תרבותית האוצרת בתוכה מגוון רב של דתות, עדות ותרבויות שונות. את השוני והמגוון ניתן למנף לא רק בהיבטים החברתיים־תרבותיים, אלא גם כפן הבלבלי־העסקי ובפן האקדמי — כך אומרת ד"ר נגה שליט, יו"ר כנס תעשייה אקדמיה במכללה האקדמית להנדסה אורט בראודה, שיעסוק השנה בהעסקה רב גונית.

ככנס, שיחל ביום שלישי הקרוב, 11 בנובמבר, ידונו בין היתר בהיבטים של נשים לקראת מעבר מהאקדמיה לתעסוקה, ב"אסור ומותר בראיונות עבודה", בהעסקת בעלי מוגבלויות בשוק העבודה ובתהליכי מיון המותאמים לאוכלוסיות מגוונות. שליט: "מחקרים מראים שהעסקה מגוונת מעודדת יצירתיות. בנוסף, העובדים שמגיעים מקבוצות אוכלוסייה מודרות הם יציבים יותר. כיום כבר קיימות מוכנות ופתיות חות בשוק העבודה לגיוון בתעסוקה, אך המעבר ממודעות ליישום עדין בתחילת דרכו". במכללה אומרים כי בכנס יוצגו מחקרים עדכניים בתחום, וידברו אנשי תעשייה שהתנסו בהעסקה רבגונית. אתר הכנס: [braude.ac.il/conferences/taasia2014](http://braude.ac.il/conferences/taasia2014)