

המכללה האקדמית להנדסה אורט בראודה

תקנות קניין רוחני

1. מבוא

מדיניות המכללה האקדמית להנדסה אורט בראודה (להלן: "המכללה") לגבי "קניין רוחני" מבוססת על המטרה לייצר ידע ולהפיצו לטובת החברה. מדיניות זו נשענת על מספר הנחות כדלקמן: אופן הפצת הידע נקבע ע"י יוצריו; חופש אקדמי גובר על האפשרות לזכייה בהטבות כלכליות; להגנה על ידע חשיבות רבה, הן לשמירה על טובת המכללה ועובדיה והן להשגת תועלת ציבורית רבה יותר; זכויות קניין מוגנות שאינן נחלת הכלל הן בעלות עניין כלכלי בהבאתן למימוש מסחרי; הגנה על הקניין הרוחני היא לא רק הגנה על נכס העשוי להניב פירות אלא חלק מחובתה הציבורית של המכללה להעברת טכנולוגיה וידע לתועלת החברה ולקידום התעשייה והכלכלה במדינת ישראל.

תחת ההנחות הללו מבקשת המכללה לעזור לעובדיה ולסטודנטים הלומדים בה להגן על הקניין הרוחני ולהפיצו, תוך שמירה על מטרותיה העיקריות של המכללה ואינטרסיה. על פי מדיניותה של המכללה הקניין הרוחני שנוצר תוך שימוש במשאבי המכללה יהיה שייך למכללה, אך פירות מסחורו, בניכוי הוצאות מסחורו, יתחלקו בין המכללה לבין יוצרי הקניין.

כדי לעודד יישום של תוצאות מחקר הנערך במכללה, כדי להעריך ולקבוע חלוקת זכויות נכונה, כדי לאפשר הגשת בקשות לרישום פטנטים, זכויות יוצרים, סימני מסחר והגנת הקניין הרוחני או מסחור ידע, כדי לעזור בהשגת מימון למחקר וכדי לספק הליכים אחידים בענייני פטנטים ומסחור אומצו ע"י המכללה "תקנות קניין רוחני" המפורטות כאן.

על פי החלטת ועדת המו"פ של המכללה, או כל גוף אחר שיבוא במקומה בהתאם להחלטת המכללה, תהא רשאית המכללה להעביר אל אופק אשכולות מחקר ופיתוח בע"מ (להלן: "חברת המו"פ") את זכויותיה וחובותיה על פי תקנות אלה, לרבות בעניין המצאות, פיתוחים ותגליות, רישום פטנטים וניצולם המסחרי ומניעת ניגודי עניינים. מבלי לגרוע מהאמור, על פי החלטת הוועד המנהל של המכללה וכל עוד לא יהיה בחברת המו"פ כח אדם מספק לטפל בכל ענייני מסחור ההמצאות ושאר הפעילויות המסחריות של המכללה, אזי לצורך מסחור המצאות שצמחו במכללה, תוכל להיעזר חברת המו"פ, על פי החלטת דירקטוריון חברת המו"פ, בגוף חיצוני המתמחה במסחור המצאות לרבות גוף כאמור שייבחר ע"י המל"ג לצורך מתן שירותי מסחור המצאות למוסדות אקדמאיים דוגמת המכללה. התמורה שתשולם לגוף מסחור מקצועי זה תופחת מפירות המסחור שיעמדו לחלוקה בין המכללה לבין יוצרי ההמצאות שימוסחרו באמצעותו.

תקנות אלו מחייבות את המכללה, את העובדים לסוגיהם, את כל הסטודנטים במכללה ואת חברת המו"פ, ומהוות חלק בלתי נפרד של תנאי העבודה במכללה הן לגבי עובדים אשר החלו לעבוד לאחר אישור תקנות אלו והן לגבי עובדים שהחלו את עבודתם במכללה קודם לאישורן. תקנות אלה אף מהוות חלק בלתי נפרד מתקנון הסטודנטים של המכללה.

2. הגדרות

2.1 **עובד** - כל המועסק במכללה בקביעות או באורח זמני, במשרה מלאה או במשרה חלקית, לרבות מי שנמצא בשבתון, בהשתלמות, בחופשה בתשלום או בחופשה ללא תשלום ו/או כל היעדרות זמנית אחרת.

2.2 **עוסק במחקר שאיננו עובד** - העוסקים במחקר ו/או במחקר משותף עם עובדים המועסקים על ידי המכללה ומשתמשים במשאבי המכללה כמו סטודנטים, משתלמים, מלגאים, חוקרים ממוסדות אחרים, עובדים וחברי סגל

בגמלאות או שפרשו, אורחים אקדמיים ואחרים, אלא אם צויין והוסכם במפורש אחרת.

2.3 **עובד המועסק ע"י מעביד נוסף** – עובד כמשמעו בסעיף 2.1 לעיל, המועסק בקביעות ע"י מעסיק נוסף.

2.4 **הממציא** – עובד או קבוצת עובדים או עוסק במחקר ו/או פיתוח שאיננו עובד או עובד המועסק ע"י מעביד נוסף אשר גילו, הגו, פיתחו או יצרו המצאה או שיפרו המצאה מקורית.

2.5 **המצאה** – לצורך תקנות אלו, המונח "המצאה" פירושו כל רעיון ו/או ידע מדעי, הנדסי, טכנולוגי, טכני, רפואי, ביולוגי או כימי לרבות תהליך, אלגוריתם, תוכנה, חומרה, חומר, נוסחה ואינפורמציה ייחודית וכן כל פיתוח ושיפור של המצאה מקורית, אשר בדעת עובד לעשות בו אחד או יותר מאלה:

- להגיש בגינו בקשה לפטנט בין בעצמו ובין ע"י צד שלישי.
- ליתן לגביו זכויות ניצול מסחרי.
- לשמור אותו בסודיות לשם ניצולו המסחרי.
- לעשות בו שימוש עצמי או שימוש אחר כלשהו לשם ייצור מוצר או הפקת רווח או כל טובת הנאה שהיא.

2.6 **המצאת שירות** – המצאה כהגדרתה בסעיף 2.5 לעיל, אשר נוצרה, פותחה, נהגתה, הושגה, נתגלתה, התהוותה, או חוברה ע"י עובד, או עוסק במחקר שאינו עובד או עובד המועסק ע"י מעסיק נוסף, עקב שירותו במכללה ובתקופת שירותו במכללה.

2.7 **המצאה פטורה** – המצאה אשר התקיימו לגביה כל התנאים שבסעיף 7 להלן.

2.8 **ראשית המצאה** - המצאה כהגדרתה בסעיף 2.5 לעיל אשר טרם הבשילה לכלל מצב של הגשת בקשה לרישום פטנט.

2.9 **ועדה למחקר ולפיתוח (להלן: "ועדת המו"פ")** – ועדה של המכללה האקדמית להנדסה אורט בראודה המורכבת מנשיא המכללה, מנהל הכספים של המכללה ושני חברי דירקטוריון חברת המו"פ. הועדה תדון ותחליט אם להשיג הגנה על ההמצאה וכמו כן תוכל לקבוע חלוקה בפירות מסחור המצאה השונים מהקבוע בתקנון זה.

2.10 **גוף מסחור מקצועי** – גוף עסקי המתמחה במסחור המצאות, לרבות גוף כאמור שייבחר ע"י המל"ג לצורך מתן שירותי מסחור המצאות למוסדות אקדמאיים דוגמת המכללה, ואשר עמו תתקשר חברת המו"פ בהסכם למסחור המצאה/ות.

3. זכות לפרסום

3.1 המכללה כמוסד אקדמי מחוייבת לאפשר ולעודד את פרסום תוצאות מחקריהם של חברי הסגל האקדמי, החוקרים והסטודנטים וזכות זו גוברת על מחוייבות כלשהי בהתאם לתקנות אלו.

3.2 על אף האמור לעיל, זכות הפרסום תהא כפופה לזכויות שניתנו לצד שלישי במסגרת מחקר ממומן ו/או יעוץ ו/או כל מחקר אחר, שבגינו התקשר איש הסגל ו/או סטודנט שלו ו/או גורם אחר המשתתף עמו במחקר בהתחייבות למניעה או לדחייה של פרסום כמפורש באותה התחייבות.

3.3 חופש הפרסום כאמור לעיל אינו נוגע לעובד שאיננו חבר סגל אקדמי, חוקר או סטודנט.

חובת גילוי

.4

- 4.1 ממציא חייב לגלות למכללה על גבי "טופס גילוי המצאה" (נספח א') כל המצאה וזאת במועד מוקדם ככל האפשר סמוך לגילוי ומכל מקום לפני הענקת זכויות או בצוע התקשרות אחרת עם צד שלישי כלשהו או נקיטת פעולות כלשהן למסחור ההמצאה.
- 4.2 להסרת ספק מובהר בזה כי חובת הגילוי חלה גם על עובד המועסק ע"י מעביד נוסף אם כי עובדה זו תשקל בעת קביעת זכויותיו וזכויות מעבידו האחר בהמצאה.
- 4.3 במהלך הטיפול במכללה בהמצאות תשמר סודיות מלאה כדי להגן על זכויות כל הצדדים המעורבים.
- 4.4 להסרת ספק מובהר בזה כי **חובת הגילוי חלה גם על המצאה פטורה.**
- 4.5 היה הממציא סבור כי הוא זכאי לכך שהמצאה כלשהי תחשב ל"המצאה פטורה" והזכויות בה לא יועברו למכללה כאמור בסעיף 7 להלן, יפרט את הנימוקים לטענתו בכתב. המכללה רשאית לדרוש לקבל פרטים נוספים מהממציא עד וכולל מילוי "טופס גילוי המצאה".
- 4.6 ממציא שהעביר המצאה ליישום מסחרי מבלי שנתן הודעה כאמור בסעיף 4.5 דלעיל יחשב כמי שויתר על הטענה כי ההמצאה הנה "המצאה פטורה".

שבתון, חופשה בתשלום, חופשה חלקית או חופשה ללא תשלום

.5

- 5.1 עובד היוצא לשבתון, ח"ית או חל"ית ואשר בדעתו לחתום על מסמך להעברת זכויות למעבידו בשבתון או בחל"ית או שעפ"י כללי התעסוקה של אותו המעביד הוא זכאי לבעלות בקניינים אלו, ימלא טופס "גילוי המצאה", באם יש לו המצאה או ראשית המצאה, בין אם "המצאת שירות" היא ובין אם היא "המצאה פטורה", לפני יציאתו לשבתון, לח"ית או לחל"ית ואף יידע את מקום עבודתו בשבתון, בח"ית או בחל"ית כי הוגש טופס גילוי המצאה למכללה.
- 5.2 לחילופין, עובד היוצא לשבתון, ח"ית או חל"ית, ואשר בדעתו לחתום על מסמך להעברת זכויות למעבידו בשבתון, ח"ית או בחל"ית, או שעפ"י כללי התעסוקה של אותו המעביד הוא זכאי לבעלות בקניינים אלו, ולא הגיש טופס גילוי המצאה למכללה טרם צאתו, יראו אותו כמי שלגרסתו אין לו המצאה, או ראשית המצאה, כאמור בסעיף 5.1. המכללה תהיה רשאית, אם הנסיבות יורו כך, לדרוש מהעובד פרטים לביסוס גירסה זו.
- 5.3 כפוף לאמור לעיל יחולו על הקניינים הרוחניים שיפותחו בשבתון, ח"ית או בחל"ית כללי המוסד המארח. להסרת ספק האמור לעיל יחול גם במהלך מתן יעוץ ע"י עובד לגורם שלישי במסגרת שאושרה מראש ע"י המכללה בהתאם לתקנות האקדמיות של המכללה.
- 5.4 עובד החוזר משבתון, ח"ית או חל"ית יודיע למכללה עם שובו, על כל המצאה או ראשית המצאה אשר פותחה במסגרת שהותו של העובד בשבתון, ח"ית או בחל"ית.
- 5.5 במקרה שעובד המציא במסגרת שבתון, ח"ית או חל"ית המצאה שמלכתחילה לא היה המוסד המארח זכאי למלוא הזכויות בה, תוכרע שאלת זכויות המכללה ע"י ועדת המו"פ לפי הקריטריונים הבאים:
- 5.5.1 היתה ההמצאה ברת פטנט לפני צאתו של העובד לשבתון, ח"ית או לחל"ית או שהעובד הגיע אליה תוך ניצול של משאבי המכללה והיא רק שופרה או קודמה במהלך השבתון, הח"ית או החל"ית יהיו זכויות המכללה רק חלק מהזכויות שהיו לה אילו היה כל הפיתוח נעשה במכללה, כפי שיקבע בכל מקרה ומקרה.

5.5.2 הפכה ההמצאה לברת פטנט רק עקב פעילותו של העובד במהלך השבתון, ח"ת או החל"ת ובנוסף לא נוצלו משאבי המכללה לשם המצאתה ואין העובד מתכוון להמשיך בפיתוחה או בשיפורה במסגרת המכללה, תהא ההמצאה שייכת לעובד ולמכללה לא יהיו זכויות בה.

5.5.3 עובד הנמצא בחופשה חלקית, או עובד המועסק במכללה במשרה חלקית, יראו את עניינו בהתאם לנסיבות וזכויותיו וחובותיו לעניין תקנות אלה יקבעו ע"י ועדת המו"פ ובהתייחס לעובדה זו.

בעלות על ההמצאה

.6

6.1 בכפוף לזכויות הממציא לחלק מההכנסות הנובעות מהמצאה כמפורט להלן, הבעלות על כל המצאות השירות ועל כל הקניין הרוחני הקשור אליהן היא של המכללה.

6.2 המצאת שירות שנוצרה ע"י סטודנט תישאר הקניין של הסטודנט ואולם כאשר ההמצאה נוצרה ע"י סטודנט במהלך תעסוקה במכללה או במהלך עבודת מחקר ממומנת או פרויקט ממומן ע"י המכללה ו/או צד ג', או במסגרת פרויקט גמר לתואר ראשון או במסגרת הנחיה ע"י חבר סגל, או כאשר קבל הסטודנט מלגת השתלמות, או כאשר הסטודנט עשה שימוש משמעותי בייצור ההמצאה במשאבי המכללה – יהא דין הסטודנט כדין ממציא, המנחה יחשב אף הוא כממציא והבעלות על ההמצאה והקניין הרוחני הקשור אליה תהיה של המכללה.

המונח "סטודנט" בסעיף זה ובסעיף 10.5 שלהלן, מתייחס לכל סטודנט הלומד במכללה, לרבות סטודנט לתואר ראשון, לתואר שני ומעלה.

6.3 בכל מקרה שמחקר או פעילות הקשורה בו נעשים עפ"י הסכם בין צד שלישי והמכללה, זכויות ההמצאה יהיו עפ"י ההסכם הנ"ל. ממציא המשתתף בפעילות מחקרית כנ"ל מחוייב לפעול עפ"י תנאי ההסכם.

המכללה תשאף במהלך המשא ומתן עם צד שלישי לקדם ולהגן על זכויות הקניין הרוחני של המכללה.

6.4 הנהלת המכללה / הנהלת חברת המו"פ תטפל באופן בלעדי, לרבות באמצעות גוף מסחור מקצועי כאמור בתקנות אלה, בכל ההמצאות בעלות ערך מסחרי, כולל רישום פטנטים וניצול מסחרי של המצאות השירות.

6.6 ועדת המו"פ תקבע אם להשיג הגנה על ההמצאה של ממציא.

המצאה פטורה

.7

למרות האמור לעיל, תישאר המצאה בבעלותו המלאה של הממציא אם ביקש זאת בטופס גילוי המצאה והוכיח לוועדת המו"פ כי התקיימו כל התנאים שלהלן:

- א. ההמצאה אינה נובעת ממחקר או פרויקט שבוצע במכללה.
- ב. ההמצאה נעשתה ע"י הממציא בלבד, דהיינו ללא השתתפות ו/או סיוע של אנשים נוספים הקשורים למכללה לרבות חוקרים, סטודנטים, משתלמים, אורחים אקדמיים ואחרים.
- ג. ההמצאה לא נעשתה במתקני המכללה או תוך שימוש במשאבי המכללה.
- ד. המשך פיתוח ההמצאה והטיפול בה ובנושאים מסחריים הקשורים בה לא יעשו תוך ניצול של משאבי המכללה.

ה. הממציא יבטיח כי צד שלישי שירכוש זכויות בהמצאה פטורה יאשר כי ידוע לו כי ההתקשרות הינה התקשרות אישית עם הממציא ואין לה כל זיקה למכללה.

ו. להמצאה אין נגיעה למקצוע הוראה ספציפי של העובד או מחקר של העובד (להבדיל ממקצועות הוראה כלליים). ס"ק 17. זה לא יחול על מרצה מן החוץ החותם על הסכם העסקה עם המכללה כמרצה מן החוץ.

ועדת המו"פ תדון בבקשה ותודיע לממציא את החלטתה.

הודעה על המצאת שירות

.8

8.1 כפוף לזכות הפרסום, כאמור בסעיף 3 דלעיל, כל ממציא אשר ימציא "המצאת שירות" מחוייב למסור בכתב, ללא דיחוי, את כל הפרטים, המידע, המסמכים, תוכניות, תרשימים וכו', הדרושים על מנת לבחון את טיב ההמצאה, העובד יקפיד על רישומים מפורטים ב"מחברת מעבדה" שתתאר את מהלך התפתחות ההמצאה, תוך הבנה שרישומים אלו עשויים להיות חיוניים לצורך השגת הגנה על קניין רוחני בהמצאה.

8.2 ההודעה תועבר על גבי טפסי "גילוי המצאה" (נספח א'), תוך התייחסות מלאה לכל הפרטים הנדרשים בטפסים.

8.3 ההודעה תועבר לסגן הנשיא לעניינים אקדמיים.

8.4 הודעה שלא תכלול את פרטי ההמצאה, למעט נושאה, תימסר לראש היחידה האקדמית אליה משתייך העובד.

8.5 ועדת המו"פ רשאית לבקש חוות דעת מומחים על ההמצאה, לאחר מכן תדון ותחליט בדבר רישום פטנט או סירוב לרישום.

8.6 לאחר קבלת ההחלטה על ידי ועדת המו"פ תודיע הנהלת המכללה / הנהלת חברת המו"פ לממציא בהקדם האפשרי על אחת מהאפשרויות הבאות:

- א. כוונה להגיש בקשה לפטנט.
- ב. ויתור על המצאה.
- ג. כוונה לנצל את ההמצאה ללא רישום פטנט

8.7 לא הודיעה הנהלת המכללה / הנהלת חברת המו"פ לממציא על החלטתה בענין ההמצאה, תוך שישה חודשים מתאריך הגשת ההודעה על ההמצאה, או תוך זמן אחר אשר יתואם עם הממציא, יחשב הדבר לויתור של המכללה על זכויות בהמצאה.

8.8 האמור בפסקה 8.7 יחול גם במקרה שהמכללה לא הגישה בקשה לפטנט או לא נקטה בצעדים לנצל את ההמצאה ללא רישום פטנט ללא צידוק סביר, תוך 6 חודשים ממועד קבלת החלטת ועדת המו"פ בדבר רישום פטנט על ההמצאה או ממועד ההודעה על הכוונה לנצל את ההמצאה ללא רישום פטנט, או תוך זמן אחר אשר יתואם עם הממציא. במקרה של חילוקי דעות בדבר סבירות ההצדקה להארכה מעבר לששת החודשים יובא הנושא לדיון בפני ועדת המו"פ ולהכרעתה.

8.9 על אף האמור לעיל, אם במקרים כנ"ל, יממש הממציא את המצאת השירות בדרך כלשהי, תהיה המכללה זכאית לקבל 20% מפירות ההמצאה.

הגשת בקשה לפטנט

.9

- 9.1 לאחר החלטת ועדת המו"פ לבקש רישום פטנט, תטפל המכללה ברישום הפטנט במדינות עליהן תחליט הנהלת חברת המו"פ / הנהלת המכללה מידי פעם בפעם.
- 9.2 הממציא ישתף פעולה בכל הקשור להכנת הבקשה לפטנט ורישומה, כולל חתימה על כל המסמכים הנדרשים. הממציא יגלה את כל הפרטים הדרושים לקבל הגנה על ההמצאה.
- 9.3 פרטים בכתב או בע"פ על ההמצאה לא יגולו, יחשפו או יפורסמו ללא הסכמת הנהלת המכללה / הנהלת חברת המו"פ, או מי שמינתה כאמור לעיל, אלא אם אין בכוונתה להגיש בקשה לפטנט על ההמצאה או לנצל בכל דרך אחרת ונמסרה על כך הודעה בכתב לממציא.
- 9.4 הממציא ישתף פעולה בכל הקשור לניצול המסחרי של ההמצאה, תוך מתן עצה ומידע בתחום התמחותו, כנדרש ע"י המכללה.
- 9.5 המכללה רשאית להפסיק בכל שלב את הטיפול ברישום הפטנט, הטיפול באחזקתו והטיפול בניצול המסחרי של המצאה. במקרה זה תודיע המכללה לממציא את החלטתה בהקדם האפשרי מיום קבלת ההחלטה. במקרה כאמור הממציא יהיה רשאי להמשיך ולממש את ההמצאה בדרך כלשהי והמכללה תהיה זכאית לקבל 20% מפירות ההמצאה לאחר החזר ההוצאות שהיו קשורות לטיפול המכללה בפטנט, כאמור בסעיף 8.6. סעיף זה לא יחול כאשר המכללה תחליט להפסיק לממן את רישומו או אחזקתו של פטנט המגן על המצאה כלשהי הממוסחרת באמצעות גוף מסחור מקצועי ואשר בהתאם להסכם עם גוף המסחור המקצועי יימשך מיסחורה של ההמצאה ע"י גוף המסחור המקצועי.

זכויות המכללה והממציא

10

- 10.1 מהכנסות ניצול מסחרי של ההמצאה תנכה המכללה את כל ההוצאות שהושקעו בכל הפעולות הקשורות בבצוע הוראות תקנות אלה. כל תשלום שישולם לגוף המסחור המקצועי בקשר עם מסחור המצאה ייחשב כחלק מהוצאות כאמור ויופחת מפירות ההמצאה שיעמדו לחלוקה בין המכללה לבין הממציא/ים של ההמצאה. התמורה לגוף המסחור עשויה להשתנות בהתאם להשתתפות המכללה במימון רישום או אחזקת הפטנט/ים המגן/ים על ההמצאה הרלוונטית והיא תנוע בין 30% - 50% מהתקבולים שיתקבלו ממסחור ההמצאה. היתרה תהווה את ההכנסה נטו שתעמוד לחלוקה ("פירות ההמצאה").
- 10.2 המכללה והיחידה האקדמית אליה משתייך הממציא ("היחידה") יהיו זכאים יחדיו לשיעור של 50% (חמישים אחוז) מפירות ההמצאה ואילו הממציא יהיה זכאי ל 50%.
- 10.3 חלוקת חלק פירות ההמצאה בין המכללה והיחידה תהיה בשיעור 80% למכללה ו- 20% ליחידה.
- 10.4 כאשר יש יותר מממציא אחד, 40% (ארבעים אחוז) מפירות ההמצאה יהיו בבעלות המכללה והיחידה האקדמית כאמור ו 60% (שישים אחוז) מפירות ההמצאה של קבוצת הממציאים. החלוקה של חלק הממציא בפירות ההמצאה בין הממציאים השונים תעשה על פי הסכם הדדי ביניהם, ובמקרה של מחלוקת תקבע ועדת המו"פ את החלוקה בין הממציאים.
- 10.5 על אף האמור לעיל, אם ביצירת ההמצאה מעורב סטודנט(ים), כאמור בסעיף 6.2, יהיו 50% מפירות ההמצאה של המכללה והיחידה מצד אחד, וחלקם של המנחה והסטודנט(ים) יקבע על פי הסכם הדדי ביניהם, ובמקרה של מחלוקת תקבע ועדת המו"פ את החלוקה בין הממציאים.

החלטתה זו של ועדת המו"פ תחייב את המנחה והסטודנטים) ותהיה סופית.

- 10.6 כאשר יש יותר מממציא אחד, והשתייכות הממציאים הינה ליחידות אקדמיות שונות, יחליטו הממציאים בהסכם הדדי, ולאחר שיתיעצו עם ראשי היחידות האקדמיות הנוגעות בדבר, על השיעורים היחסיים שיועברו לכל יחידה מחלק הפירות בהמצאה של היחידה בהתאם לסעיף 10.3. באם תהיה מחלוקת תועבר ההחלטה אל נשיא המכללה וסגן הנשיא לעניינים אקדמיים.
- 10.7 בכל מקרה בו מעורב סטודנט בעבודת מחקר יקפיד המנחה שעבודתו לא תנוצל לקידום עניינים מסחריים.
- 10.8 המכללה או מי שימונה על ידה לצורך זה ינהל חשבונות נפרדים בקשר לכל המצאה ויאפשר לממציא או בא כוחו לבחון אותם.
- 10.9 במקרה שההמצאה נובעת מעבודות ממומנות ע"י צד ג' כלשהו, יחולו לגביה תנאי ההסכם בין המכללה לבין צד ג' הנ"ל. בכל מקרה שלפי ההסכם הנ"ל מגיעה טובת הנאה כלשהי למכללה מניצול ההמצאה, תחולק טובת הנאה זו בין המכללה והיחידה מצד אחד והממציא מצד שני בכפוף לתקנות אלה.
- 10.10 ועדת המו"פ תהא רשאית במקרים מסויימים, על פי שיקול דעתה, לאשר שיעורי חלוקה שונים מהמצוין בסעיף 10 זה.
- 10.11 מובהר כי פירות ההמצאה יכול שיהיו תשלום כספי, לרבות על דרך תמלוגים, ניירות ערך בתאגיד או כל אינטרס אחר, או שילוב של הנ"ל או חלקם, כפי שיוחלט בין המכללה ו/או גוף המסחור המקצועי לבין הגוף אשר ירכוש זכויות בהמצאה.
- 10.12 זכויות הממציא ויורשיו החוקיים יהיו בתוקף גם אם עזב את המכללה.

11. חומרי לימוד והוראה

- 11.1 כל חומרי הלימוד וההוראה, לרבות מערכי שיעור, תקציבים, תרגילים, מבחנים, חוברות עזר וחומרים אחרים, בין בכתב ובין במדידות אחרות כגון: הקלטות, אינטרנט וכד', בהם עושה שימוש חבר סגל אקדמי, על כל הקניין הרוחני הקשור אליהם הינם בבעלות המכללה, ככל שהדבר נוגע לשימוש פנימי בהוראה ובמחקר.
- 11.2 על אף האמור, היה וחבר סגל אקדמי סבור כי מסיבה כלשהי אין להחיל את תקנה 11.1 לעיל בעניינו, כגון שחומרי הלימוד וההוראה פותחו לחלוטין במסגרת אחרת מחוץ למכללה, חבר הסגל יהיה רשאי להביא את העניין בפני ועדת המו"פ או מי שימונה מטעמה ויפרט את הנימוקים לטענותיו בכתב.
- 11.3 ועדת המו"פ תדון בטענותיו ותודיע לאיש הסגל את החלטתה.

12. מניעת ניגוד עניינים

- להלן קווי יסוד מנחים לקשרים בין עובדי המכללה לבין גורמים עסקיים:
- א. ההתחייבויות והמחוייבויות של העובד כלפי המכללה, בתוקף היותו מועסק ע"י המכללה, גוברות על ההתחייבויות לגורמים עסקיים כלשהם.

- ב. עובד בשבתון, בח"ת או בחל"ת ידאג למניעת ניגוד עניינים עם המכללה ויהיה פטור מהתחייבויותיו למכללה בגין המצאה שנוצרה בעת שהייתו בשבתון או בחל"ת רק בהתאם לסעיף 5 דלעיל.
- ג. במהלך התקופות הנ"ל ייאסר על העובד להעביר ידע ו/או המצאה שנוצרו לפני יציאתו לחל"ת, שבתון או חופשה בתשלום.
- ד. עובד המועסק בייעוץ לצד ג' כלשהו, בהתאם לתקנות האקדמיות של המכללה, ידאג למניעת ניגוד עניינים עם המכללה. במהלך עיסוקו בייעוץ כנ"ל, ידאג העובד למילוי כל התחייבויותיו כלפי המכללה, לרבות תקנות אלו, כולל אי גילוי סודות הקשורים בהמצאות.
- ה. לא ינהל עובד תאגיד ולא יהיה בעל זכויות או בעל עניין בתאגיד או בעל מניות בתאגיד, אשר עוסק או אשר בכוונתו לעסוק בתחום בו עוסק העובד במסגרת שירותו במכללה.
- ו. להסרת ספק מובהר בזה שהאמור בסעיף 6 לעיל לענין הזכויות ו/או לענין הבעלות על המצאות מתייחס גם לבני משפחתו של העובד.

13. מסחור המצאות שירות

- 13.1 כאמור לעיל תחליט המכללה בענייני המסחור של המצאת שירות ותסתייע לשם כך בידיעותיו ובהמשך מעורבותו של הממציא.
- 13.2 בהתאם לכך תחליט המכללה על העברת חלק מזכויותיה, היכול לכלול גם את חלק היחידה, לממציא בהתאם לאבני דרך שיוחלט עליהם בכל מקרה לגופו, ובהתייחס להמשך תרומת הממציא בפיתוח ובקידום מסחור ההמצאה.
- 13.3 כאמור לעיל, המכללה או חברת המו"פ יהיו זכאיות להתקשר עם גוף מסחור מקצועי אשר ימסחר את כל ההמצאות שיצמחו במכללה או חלקן ותנאי ההתקשרות עם גוף המסחור המקצועי הם בשיקול דעתם המוחלט והבלעדי של המכללה וחברת המו"פ, ועיקריהם יובא לאישור הוועד המנהל של המכללה טרם ההתקשרות עם גוף כאמור.

14. ערעור על החלטות

- 14.1 ממציא שהחלטה שהתקבלה בעניינו אינה נראית לו יוכל לערער על כך בפני ועדת המו"פ.
- 14.2 על החלטות אלה ניתן יהיה לערער בפני הרכב של יו"ר המועצה האקדמית ויו"ר הוועד המנהל של המכללה. החלטות ועדה זו יהיו סופיות.

15. תחולת התקנון

- הוראות תקנון אלו יחולו על כל ממציא במשך כל תקופת ההעסקה במכללה ובכל זמן לאחר סיום ההעסקה במכללה. תקנות אלו מחייבות הן את הממציאים והן את יורשיהם החוקיים, מנהלי עיזבונם או מוציאי לפועל של צוואותיהם ו/או כל הבאים מטעמם בכל צורה שהיא, הכל כפי שיחייב הענין.
- ועדת המו"פ תוכל לחרוג מהוראות תקנות אלה, ובכלל זה ולצורך כך להתקשר בהסכמים, להקנות זכויות בהמצאות ולחלק את פירות ההמצאה, באופן שונה מהקבוע בתקנות אלה ובלבד שתנמק בכתב את שיקוליה ואת החלטתה בקשר עם כך.
- תקנון זה מחליף ומבטל את תקנון הקניין הרוחני הקודם של המכללה, וזאת החל מיום אישורו על ידי הוועד המנהל של המכללה כאמור להלן.

התקנות אושרו על ידי הוועד המנהל של המכללה ביום __ במרץ, 2015.